

**ACCORDO SINDACALE**  
**aggiornamento algoritmo calcolo indennità di responsabilità – parte variabile**

**- ANNO 2006 -**

**Premesso:**

Situazione attuale:

L'indennità spettante legata ai risultati è proporzionale al valore complessivo a questi assegnato in sede di valutazione; l'intervallo considerato è quello tra l'80% e il 100% di raggiungimento.

L'importo dell'indennità viene così definito:

1. all'80% corrisponde l'importo minimo, ovvero lo 0,12% dell'1/3 dell'Indennità di Responsabilità
2. al 100% corrisponde l'importo massimo della quota parte dell'Indennità di Responsabilità legata al risultato (pari a 1/3 dell'indennità totale)
3. i valori intermedi vengono calcolati in maniera proporzionale mediante un algoritmo di interpolazione (vedi Tabella 1)

Nuova modalità di calcolo:

introduzione di uno “zoccolo” del 10% nella corresponsione della quota di Indennità di Responsabilità legata al risultato, in analogia a quanto previsto dal CCNL per la Retribuzione di Risultato del personale di categoria EP.

*Indennità di Responsabilità cat. D*

	<b>% raggiungimento obiettivi</b>	<b>Retribuzione Risultato</b>
Valutazione massima	<b>100 %</b>	<b>50% dei 2/3 Ind Responsabilità legati alla posizione</b>
Valutazione minima	<b>80%</b>	<b>10% dei 2/3 Ind Responsabilità legati alla posizione</b>
non raggiunto	< 80 %	NO Retribuzione Risultato

*Retribuzione di Risultato cat. EP*

	<b>% raggiungimento obiettivi</b>	<b>Retribuzione Risultato</b>
Valutazione massima	<b>100 %</b>	<b>30% Retribuz. Posizione</b>
Valutazione minima	<b>80%</b>	<b>10% Retribuz. Posizione</b>
non raggiunto	< 80 %	NO Retribuzione Risultato

Obiettivo:

L'importo dell'Indennità di Responsabilità legata ai risultati viene corrisposto a seguito della verifica positiva dei risultati conseguiti dal dipendente ed è proporzionale al valore complessivo raggiunto, in un intervallo compreso tra l'80% (valutazione minima) e il 100% (valutazione massima). Un raggiungimento complessivo degli obiettivi inferiore all'80% viene considerato insoddisfacente e pertanto non dà luogo al riconoscimento della retribuzione di risultato.

La nuova modalità di calcolo della quota parte dell'Indennità di Responsabilità legata ai risultati è quello di correggere l'attuale algoritmo per cui a percentuali di raggiungimento obiettivi vicine ai valori minimi, ma pur sempre soddisfacenti, corrispondono somme di indennità ridotte (vedi Tabella 1).

La nuova modalità di calcolo adotta la stessa logica prevista per la categoria EP (per cui l'importo di risultato eventualmente spettante è compreso tra il 10% e il 30% della retribuzione di posizione attribuita), nel rispetto dei vincoli contrattuali che prevedono una corresponsione massima

dell'indennità di responsabilità a fronte dei risultati conseguiti pari a 1/3 dell'indennità totale (vale a dire il 50% dei 2/3 Ind Responsabilità legati alla posizione).

**le parti concordano**

di adottare, con decorrenza 2006, le modalità di calcolo di cui alla tabella allegata.

Trento, 28 marzo 2006

**La Delegazione di Parte Pubblica**

**La Delegazione di Parte Sindacale**

**OOSS:**

CGIL  
sottoscritto

CISL

UIL  
sottoscritto

CONFSA/SNALS  
sottoscritto

CISAL Università  
sottoscritto

**RSU:**

sottoscritto

**Tabella 1: quota Indennità di Responsabilità legata alla verifica dei risultati conseguiti  
(min 10% - max 50% della quota di 2/3 riferiti alla posizione)**

Percentuale raggiungimento obiettivi	Sistema adottato per l'anno 2004					Modalità per l'anno 2005				
	Percentuale per calcolo risultato su quota 2/3	Percentuale effettiva su quota 1/3	Quote spettanti I fascia	Quote spettanti II fascia	Quote spettanti III fascia	Percentuale per calcolo risultato su quota 2/3	Percentuale effettiva su quota 1/3	Quote spettanti I fascia	Quote spettanti II fascia	Quote spettanti III fascia
80	0,12%	0,25%	€ 3,99	€ 3,07	€ 1,78	<b>10,0%</b>	20,00%	€ 320,00	€ 246,00	€ 143,00
81	2,62%	5,24%	€ 83,79	€ 64,41	€ 37,44	12,0%	24,00%	€ 384,00	€ 295,20	€ 171,60
82	5,11%	10,22%	€ 163,59	€ 125,76	€ 73,10	14,0%	28,00%	€ 448,00	€ 344,40	€ 200,20
83	7,61%	15,21%	€ 243,39	€ 187,11	€ 108,77	16,0%	32,00%	€ 512,00	€ 393,60	€ 228,80
84	10,10%	20,20%	€ 323,19	€ 248,45	€ 144,43	18,0%	36,00%	€ 576,00	€ 442,80	€ 257,40
85	12,59%	25,19%	€ 402,99	€ 309,80	€ 180,09	20,0%	40,00%	€ 640,00	€ 492,00	€ 286,00
86	15,09%	30,17%	€ 482,79	€ 371,15	€ 215,75	22,0%	44,00%	€ 704,00	€ 541,20	€ 314,60
87	17,58%	35,16%	€ 562,59	€ 432,49	€ 251,41	24,0%	48,00%	€ 768,00	€ 590,40	€ 343,20
88	20,07%	40,15%	€ 642,39	€ 493,84	€ 287,07	26,0%	52,00%	€ 832,00	€ 639,60	€ 371,80
89	22,57%	45,14%	€ 722,19	€ 555,19	€ 322,73	28,0%	56,00%	€ 896,00	€ 688,80	€ 400,40
90	25,06%	50,12%	€ 802,00	€ 616,53	€ 358,39	30,0%	60,00%	€ 960,00	€ 738,00	€ 429,00
91	27,56%	55,11%	€ 881,80	€ 677,88	€ 394,05	32,0%	64,00%	€ 1.024,00	€ 787,20	€ 457,60
92	30,05%	60,10%	€ 961,60	€ 739,23	€ 429,71	34,0%	68,00%	€ 1.088,00	€ 836,40	€ 486,20
93	32,54%	65,09%	€ 1.041,40	€ 800,57	€ 465,37	36,0%	72,00%	€ 1.152,00	€ 885,60	€ 514,80
94	35,04%	70,07%	€ 1.121,20	€ 861,92	€ 501,03	38,0%	76,00%	€ 1.216,00	€ 934,80	€ 543,40
95	37,53%	75,06%	€ 1.201,00	€ 923,27	€ 536,70	40,0%	80,00%	€ 1.280,00	€ 984,00	€ 572,00
96	40,02%	80,05%	€ 1.280,80	€ 984,61	€ 572,36	42,0%	84,00%	€ 1.344,00	€ 1.033,20	€ 600,60
97	42,52%	85,04%	€ 1.360,60	€ 1.045,96	€ 608,02	44,0%	88,00%	€ 1.408,00	€ 1.082,40	€ 629,20
98	45,01%	90,02%	€ 1.440,40	€ 1.107,31	€ 643,68	46,0%	92,00%	€ 1.472,00	€ 1.131,60	€ 657,80
99	47,51%	95,01%	€ 1.520,20	€ 1.168,65	€ 679,34	48,0%	96,00%	€ 1.536,00	€ 1.180,80	€ 686,40
100	<b>50,00%</b>	100,00%	€ 1.600,00	€ 1.230,00	€ 715,00	<b>50,0%</b>	100,00%	€ 1.600,00	€ 1.230,00	€ 715,00
<b>Responsabilità (quota 2/3) per fascia</b>			<b>€ 3.200,00</b>	<b>€ 2.460,00</b>	<b>€ 1.430,00</b>			<b>€ 3.200,00</b>	<b>€ 2.460,00</b>	<b>€ 1.430,00</b>